

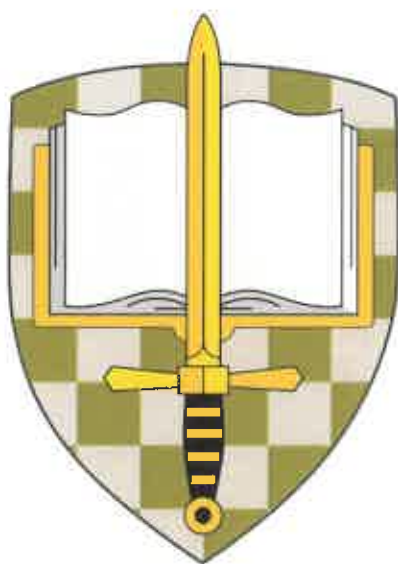
**Fakulta vojenského leadershipu
Univerzita obrany**

Kounicova 65, Brno, PSČ 662 10, datová schránka hkraife

Čj. MO 580639/2025-2994

Počet listů: 21

Přílohy: 2/24



**VÝROČNÍ ZPRÁVA
O ČINNOSTI FAKULTY VOJENSKÉHO LEADERSHIPU
ZA ROK 2024**

BRNO 2025

ÚVOD	3
HLAVNÍ ČÁST	4
Prioritní cíl 1	4
Prioritní cíl 2	10
Prioritní cíl 3	11
Prioritní cíl 4	12
Prioritní cíl 5	16
Shrnutí	18
Použité zkratky	19
TEXTOVÁ PŘÍLOHA	22
Základní údaje	22
Organizační schéma	23
Poslání a strategické cíle	29
Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost	29
Studenti	32
Zájem o studium	32
Zaměstnanci	32
Internacionalizace	33
Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost	33
Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	36
Národní a mezinárodní excelence fakulty	36
Třetí role fakulty	36
TABULKOVÁ PŘÍLOHA	37

Úvod

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2024 (dále jen „výroční zpráva“) se skládá ze tří částí. Hlavní část je bilancí plnění Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu na období 2021–2030 (dále jen „strategický záměr“) v roce 2024. Druhou částí je textová příloha, která obsahuje informace požadované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky, a třetí pak data v tabulkové formě.

Účelem strategického záměru je zajistit předpoklady, aby Fakulta vojenského leadershipu (dále jen „fakulta“) dostala svého poslání, tzn. poskytovat vysokoškolské vzdělávání podle potřeb Ministerstva obrany České republiky (dále jen „MO“) a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, a naplnila svou vizi stát se otevřenou, mezinárodně uznávanou vzdělávací, vědecko-výzkumnou a expertní institucí, která zabezpečuje vzdělávání, výcvik a výchovu personálu resortu MO v požadovaném množství a kvalitě a uskutečňuje vědecko-výzkumnou činnost s důrazem kladeným na uplatnitelnost dosažených výsledků v praxi a je významným expertním pracovištěm resortu MO.

Hlavní část – Vyhodnocení PRSZ 2024

Strategický záměr je zásadním dokumentem fakulty, který vymezuje priority a cíle v období let 2021–2030. Následující text představuje bilanci za rok 2024, přičemž struktura odpovídá Plánu realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu pro rok 2024 (dále jen „plán realizace“), který se dělí do pěti tematických oddílů: první pojednává o rozvíjení kompetencí relevantních pro život a praxi v 21. století, druhý o flexibilních formách vzdělávání, třetí o doktorském studiu, čtvrtý o strategickém řízení a využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje a pátý o strategickém řízení fakulty.

Prioritní cíl 1

Rozvíjet kompetence relevantní pro život a praxi v 21. století s důrazem na oblast obrany a bezpečnosti.

Gestor: proděkan pro studijní a pedagogickou činnost (PdSPČ)

Operační cíl:

1A Podporovat rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů.

Opatření:

1A1 Vypracovat jednotnou metodiku realizace a hodnocení adaptačního procesu nově příchozích akademických pracovníků fakulty ve třech základních oblastech (adaptace na vojenské prostředí, pedagogická a tvůrčí činnost), zohledňující specifické potřeby a požadavky jednotlivých kategorií akademických pracovníků. (PdSPČ, součinnost PdVČ, vedoucí kateder)

Úkol:

1A1.1 Zahájit realizaci adaptačního programu pro nového akademického pracovníka FVL a vyhodnotit jeho průběh za rok 2024.

Vyhodnocení úkolu:

Program adaptace pro nové akademické pracovníky byl v hodnoceném roce pilotně realizován na fakultní úrovni, kdy každý nový akademický pracovník absolvuje setkání s managementem fakulty, děkanem, proděkanem pro studijní a pedagogickou činnost s cílem základního představení fakulty, její role a představení studijních programů a základních dokumentů. Současně je novým akademickým pracovníkům nabídnuta možnost účastnit se kurzů realizovaných pro nové i stávající akademické pracovníky fakulty.

Opatření:

1A2 Aktualizovat na nové podmínky vzdělávání pro 21. století systém průběžného vzdělávání akademických pracovníků fakulty v oblasti vysokoškolské pedagogiky a didaktiky s cílem přispět k inovacím metod výuky i obsahu akreditovaných předmětů, rozvoji pedagogických kompetencí

akademických pracovníků fakulty a posílení odpovědnosti fakulty za kvalitu pedagogické práce jejích příslušníků. (PdSPČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

1A2.1 Ve spolupráci s externími partnery realizovat kurzy akademických pracovníků fakulty v oblasti vysokoškolské pedagogiky a didaktiky jako součásti adaptačního programu nových akademických pracovníků fakulty a k rozvoji kompetencí současných akademických pracovníků fakulty.

Vyhodnocení úkolu:

Ve spolupráci s Masarykovu univerzitou a Univerzitou Palackého byly v roce 2024 uskutečněny 4 kurzy pro akademické pracovníky FVL. Kurz Jak na výuku velkých skupin, kurz Jak využít začátky a konce hodin a 2 kurzy zaměřené na využívání Moodle pro potřeby výuky na FVL – Kurz Moodle pro začátečníky a kurz Moodle pro pokročilé.

Operační cíl:

1B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení.

Opatření:

1B1 Výsledky vnitřního hodnocení kvality studijních programů a tvůrčí činnosti FVL využít jako nástroj k podpoře získání institucionální akreditace v oblasti vzdělávání Bezpečnostní obory. (PdSPČ, součinnost PdVČ, PdVVR)

Úkoly:

1B1.1 Realizovat opatření vyplývající z výsledků vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti za rok 2023.

Vyhodnocení úkolu:

Na základě výsledků vnitřního hodnocení kvality realizovaného u studijního programu FVL (Bezpečnost a obrana) a v rámci hodnocení tvůrčí činnosti byly navrženy opatření prezentované děkanem FVL na RVH.

1B1.2 Realizovat opatření vyplývající z výsledků vnitřního hodnocení kvality tvůrčí činnosti za rok 2023.

Vyhodnocení úkolu:

Viz 1B1.1

Operační cíl:

1G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání na univerzitě.

Opatření:

1G1 Rozvíjet spolupráci se zahraničními partnery, především s vysokými školami. (PdVVR, součinnost PdSPČ, PdVČ, vedoucí kateder, skupina zahraničních vztahů)

Úkoly:

1G1.1 Pokračovat v jednání se zástupci zahraničních vysokých škol s cílem vyhodnotit stávající způsob realizace zahraničních mobilit a identifikovat nové příležitosti pro spolupráci.

Vyhodnocení úkolu:

V měsíci červen a červenec byla realizována jednání se zahraničními zástupci na Slovensku a v Estonsku. Specificky zaměřená jednání na způsob a vyhodnocení realizace krátkodobých i dlouhodobých zahraničních mobilit jak studentů, tak zaměstnanců fakulty proběhla se zástupci slovenské Akademie ozbrojených sil generála Milana Rastislava Štefánika v Liptovském Mikuláši. Bylo konstatováno, že stávající způsob realizace zahraničních mobilit a účast zahraničních i českých studentů a zaměstnanců v rámci mezinárodních semestrů, stáží a školicích a výukových pobytů je na vysoké úrovni spolupráce. Další jednání proběhlo se zástupci Estonian Military Academy v Tartu. Jednání vyhodnocovalo zejména účast našich vojenských studentů na krátkodobých kurzech a byly diskutovány možnosti další spolupráce a budoucí provedení mobilit jak studentů, tak zaměstnanců.

1G1.2 Účastnit se mezinárodního multilaterálního jednání (Meeting of the Implementation Group nebo Erasmus Week) k získání a rozvíjení kontaktů se zástupci zahraničních vysokých škol.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2024 nebyla z pozice fakulty účast z personálních a služebních důvodů splněna. Úkol byl splněn zástupci skupiny zahraničních vztahů, kteří se pravidelně čtvrtletně účastnili akcí „Meeting of the Implementation Group nebo Erasmus Week“, kde v rámci svého vystoupení prezentovali i Fakultu vojenského leadershipu a nabízeli International Spring semestru AR 2024/2025 pro zahraniční studenty programu Erasmus+. Nabízeli i další zahraniční kurzy, jako je níže uvedený kurz Intelligence Support to Operations Agile Cub 24. Pokračuje spolupráce a probíhá domluvená forma komunikace s koordinátory partnerských institucí.

1G1.2 Realizovat mezinárodní kurz zaměřený na průzkumné a zpravodajské odbornosti.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2024 byl cestou EMILYO nabídnut a realizován kurz Intelligence Support to Operations Agile Cub 24. V měsíci září proběhl již třetí běh uvedeného kurzu, kterého se účastnili kromě akademických pracovníků a studentů Katedry zpravodajského zabezpečení také dva studenti z Akademie pozemního vojska ve Wroclawi, čtyři studenti ze Španělska, tři ze Slovenska a dva z Lotyšska. Cvičení se tak zúčastnili vojáci z celkem pěti zemí Severoatlantické aliance. Pro příští rok je záměr nově zapojit Katedru komunikačních technologií, elektronického boje a radiolokace z Fakulty vojenských technologií.

1G1.4 Identifikovat možnosti realizace mezinárodního kurzu zaměřeného na problematiku vedení lidí.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2024 byl cestou akademických pracovníků Katedry aplikovaných sociálních a humanitních věd identifikovány možnosti realizace mezinárodního kurzu zaměřeného na problematiku vedení lidí, který by mohl být nabídnut cestou EMILYO našim i zahraničním partnerům v oblasti sociální kompetence vojenských profesionálů, které jsou nezbytné k efektivnímu vedení podřízených vojáků

v podmínkách soudobé vojenské praxe. V roce 2025 bude připravován program uvedeného kurzu a zahájení pilotního běhu kurzu je předpokládáno v roce 2026.

1G1.5 Pro účely tvorby nového vojenského magisterského studijního programu identifikovat možnosti realizace mezinárodního semestru v rámci studia v zahraničí.

Vyhodnocení úkolu:

Úkol byl přesunut do roku 2025. Bude provedena identifikace předmětů, které by bylo možné realizovat příslušníky kateder fakulty. Bude zpracován soubor volitelných předmětů, které budou akreditovány pouze v anglickém jazyce na principu tzv. Common modules, které jsou také ve stejném módu akreditovány partnerskými organizacemi v rámci European Initiative for the Exchange of young officers inspired by Erasmus. V případě akreditace předmětů by byla výrazně rozšířena nabídka předmětů v rámci programu Erasmus a současně bude umožněno uznávání předmětů napříč partnerskými organizacemi (při dlouhodobých mobilitách).

Opatření:

1G2 Identifikovat a podporovat akademické pracovníky a studenty k realizaci výukových, školících a vzdělávacích mezinárodních mobilit. (PdVVR, součinnost PdSPČ, PdVČ, vedoucí kateder)

Úkol:

1G2.1 Aktualizovat přehled akademických pracovníků k realizaci výukových mobilit programu Erasmus+ (Pool of Lecturers).

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2024 byl aktualizován přehled akademických pracovníků využitelných k realizaci výukových mobilit programu Erasmus+ (Pool of Lecturers). Vedoucím kateder byl následně rozeslán odkaz na společné úložiště obsahující Pool of Lecturers zahraničních vojenských škol k případnému využití při realizaci vlastní výuky. Dále bylo se zástupci jednotlivých kateder v průběhu roku provedeno setkání k objasnění možností programu Erasmus+ k realizaci zahraničních mobilit. Byly vysvětleny pravidla vysílání zaměstnanců a přijímání zahraničních akademických pracovníků a diskutována možná spolupráce se zahraničními partnery.

1G2.2 V rámci výběrových řízení k obsazení studentských a zaměstnaneckých mobilit organizovat informační schůzky k objasnění možností programu Erasmus+.

Vyhodnocení úkolu:

V průběhu roku 2024 byly provedeny 4 informační schůzky s vojenskými studenty prezenčního magisterského studia, Ph.D. studenty a také se všemi skupinami studentů civilního prezenčního studia pro objasnění možností vyjet na krátkodobou nebo dlouhodobou mobilitu v rámci programu ERASMUS+. Byli informováni i studenti kombinované formy výuky. Všechny schůzky probíhaly na půdě Univerzity obrany cestou PdVVR a koordinátorky ERASMUS+, kdy byly prezentovány zejména možnosti a podmínky účasti na výběrových řízeních. Dále se účastnili i studenti, kteří již byli součástí programu ERASMUS+ a prezentovali studentům své zkušenosti a doporučení s mobilitou v Rakousku, Francii a v Litvě.

Opatření:

1G4 Na základě organizačních a zdrojových podmínek realizovat zahraniční studijní pobyty nebo stáže nejméně u 20 % všech absolventů bakalářských a magisterských studijních programů v prezenční formě studia, trvající alespoň dva pracovní týdny. (PdVVR)

Úkol:

1G4.1 Na základě výsledků výběrového řízení pokračovat ve vysílání studentů bakalářských a magisterských studijních programů na zahraniční mobility programu Erasmus+ a na krátkodobé zahraniční kurzy.

Vyhodnocení úkolu:

Dle výsledků výběrových řízení pokračuje vysílání vojenských i civilních studentů bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů na zahraniční dlouhodobé i krátkodobé mobility v rámci programu ERASMUS+. V průběhu roku 2024 bylo vysláno v zimním i letním semestru na studijní zahraniční mobilitu v rámci programu Erasmus+ celkem 17 studentů (Francie, Portugalsko, Rakousko, Litva, Maďarsko, Rumunsko). Na krátkodobé zahraniční kurzy bylo vysláno celkem 17 studentů (Gruzie, Polsko, Lotyšsko). Celkem se tedy zahraničních studijních pobytů trvající alespoň dva pracovní týdny účastnilo 34 studentů.

Specifická opatření a úkoly FVL

Opatření:

1S1 Organizovat aktivity a podporovat účast na kurzech zaměřených na zvyšování kompetencí pro vědeckou práci, tvorbu vědeckých publikací a k etice vědecké práce. (PdVČ, součinnost PdSPČ, vedoucí kateder)

Úkoly:

1S1.1 Zajistit účast nových studentů DSP TOS na Kurzu základů vědecké práce, pořádaného Akademií věd ČR, a akademických pracovníků na Letní škole statistických metod pro výzkum a výuku.

Vyhodnocení úkolu:

Úkol byl splněn. Fakulta nabídla studentům DSP TOS účast na dobrovolné bázi na Kurzu základů vědecké práce a Letní škole statistických metod. Studenti, kteří projeví zájem se uvedených akcí zúčastnit (Kurz základů vědecké práce, Letní škole statistických metod), byli na tyto akce vysláni včetně uhrazení účastnického poplatku.

Fakulta realizuje doktorský studijní program Teorie obrany státu. V souladu se schválenou akreditací lze absolvování druhého semestru předmětu Metodologie vědecké práce (povinný předmět) nahradit absolvováním Kurzu základů vědecké práce, případně podobně zaměřeného kurzu, který je pořádán Akademií věd ČR, kterého se zúčastnili v hodnoceném roce 3 studenti doktorského studia. Studentům prvního ročníku DSP TOS byla zaslána nabídka a doporučení absolvovat kurz na začátku roku 2024. Většina studentů se do kurzu přihlásila a absolvovala jej. Studentům bylo vydáno potvrzení o absolvování kurzu. Kurz trval týden a některé termíny byly realizovány on-line.

1S1.2 Pokračovat v aktivitách s cílem zvýšit povědomí akademických pracovníků o tvůrčí činnosti.

Vyhodnocení úkolu:

Úkol byl splněn částečně. V průběhu roku 2024 byla AP fakulty nabídnuta účast na vybraných seminářích a workshopech k problematice rozvoje tvůrčí činnosti (např. konference 3 D Věda-Inovace-Znalosti: Tři dimenze místního rozvoje, seminář k přípravě TAČR PRODEF). Z organizačních důvodů nebyl na konci roku 2024 zrealizován Kick-Off Research Clubu pro AP FVL (proběhne 30. 4. 2025). Pravidelně je nicméně realizován Inkubátor VaV FVL pro budoucí habilitanty – skupiny 3 a 5 let.

Opatření:

1S3 Revidovat systém využití studentského hodnocení kvality vyučovaných předmětů jako nástroj pro získávání zpětné vazby (průběžné, konečné) od studentů ve všech formách a typech studia na fakultě. (PdSPČ)

Úkol:

1S3.1 V návaznosti na vytvořený soubor doporučení směřujících ke zvýšení zapojení studentů ke zkvalitnění studentského hodnocení kvality vytvořit nástroj pro získávání průběžné zpětné vazby od studentů.

Vyhodnocení úkolu:

Na základě doporučení pracovní skupiny vytvořené ze studentů studijního programu Řízení a použití ozbrojených sil a PdSPČ bylo navržen požadavek vytvořit nástroj pro získávání průběžné zpětné vazby o kvalitě výuky. Záměr by prezentován na kolegiu R-V děkanem FVL k úpravě aplikace Studentského hodnocení kvality dle závěrů pracovní skupiny. Požadavek v roce 2024 nebyl realizován.

Opatření:

1S6 Připravit akreditace profesních studijních programů v oblastech vzdělávání, odrážejících aktuální potřeby a požadavky AČR, resp. rezortu MO a zajišťujících kontinuitu a udržitelný rozvoj vzdělávacího procesu v rámci plného spektra akreditací na fakultě. Zabezpečit garanční potenciál akademických pracovníků fakulty a definovat role jednotlivých kateder a akademických pracovníků při zajišťování budoucích akreditací. (PdSPČ, součinnost PdVČ, vedoucí kateder, garant studijního programu)

Úkoly:

1S6.1 Na základě zhodnocení zkušeností s realizací vojenských magisterských studijních programů (SP2014, SP2019) vydefinovat rámcový přístup k tvorbě magisterského studijního programu SP2028+.

Vyhodnocení úkolu:

V souvislosti s přípravou nového magisterského vojenského studijního programu byl realizován metodický den děkana zaměřený na přestavení předmětů společného základu v současném vojenském studijním programu specializačním katedrám s cílem identifikovat potenciální prerekvizity a možné mezipředmětové vazby v novém studijním programu. Definovaný přístup k přípravě studijního programu respektuje potřeby naplnit profil absolventa v jednotlivých studijních specializacích. Po obdržení profilu absolventa ze strany SST MO byl vydán úkol prioritně připravit akreditace specializačních předmětů a následně předmětů tvořící prerekvizity pro výuku ve specializacích.

1S6.2 Realizovat čtvrtletní hodnocení garančního potenciálu předpokládaných garantů předmětů ve studijním programu SP2028+.

Vyhodnocení úkolu:

Hodnocení garančního potenciálu garantů předmětů bylo realizováno 2x ročně z toho 1x v rámci metodického dne děkana s příslušníky FVL, kde byl garanční potenciál podrobně vyhodnocen ve vazbě na realizovanou výuku a tvůrčí činnost garanta v posledních 5 letech. Čtvrtletní hodnocení nebylo realizováno, jako nejmenší časové období pro relevantní hodnocení bylo zvolen semestr v akademickém roce.

Prioritní cíl 2

Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.

Gestor: proděkan pro studijní a pedagogickou činnost (PdSPČ)

Operační cíl:

2A Zvýšit využívání flexibilních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech.

Opatření:

2A2 Zhodnotit vhodnost, rozsah a formy využití flexibilních forem vzdělávání pro všechny profesně orientované studijní programy v oblasti zajištění bezpečnosti a obrany státu realizované na fakultě s cílem identifikovat předměty či tematické okruhy vhodné pro distanční formu výuky. (PdSPČ)

Úkol:

2A2.1 Vytvořit pilotní videomateriál pro potřeby vybraných kateder a vymezit možnosti jejich využití v rámci výuky.

Vyhodnocení úkolu:

V rámci pracovní skupiny byly vytvořeny pilotní videomateriály zaměřené na výuku v předmětech katedry kvantitativních metod, katedry palebné podpory, katedry logistiky a katedry vševojskové taktiky. Zvolené materiály byly doporučeny jako možný směr pro budoucí akreditace v kombinované formě studia v rámci přípravy výzvy č. 02_23_022 OP JAK.

2A2.2 Sestavit požadavky na vybavení učeben pro interaktivní metody vzdělávání studentů FVL jako součást výzvy č. 02_23_023 OP JAK.

Vyhodnocení úkolu:

V rámci učeben využívaných FVL pro výuku byl vydefinován standard ve 4 kategoriích učeben (základné, specializační, multimediální, streamovací). Současně byly vytvořeny požadavky pro vyhlášení veřejných zakázek do celkem 27 učeben v budově K44 a 31 učeben v areálu KŠ využívaných pro potřeby výuky na UO.

2A2.3 Vydefinovat přístup k rozvoji studijních programů na FVL vedoucí ke zvýšení kvality studia jako součást výzvy č. 02_23_022 OP JAK.

Vyhodnocení úkolu:

Univerzita obrany rozhodla o nezapojení se do výzvy č. 02_23_022 OP JAK.

Prioritní cíl 3**Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia.**

Gestor: proděkan pro vědeckou činnost (PdVČ)

Operační cíl:**3C Posilovat kvalitu, otevřenost a internacionalizaci doktorského studia.****Opatření:**

3C1 Zapojit mezinárodní odborníky do vedení studentů doktorského studijního programu. (PdVČ, součinnost garant DSP)

Úkol:

3C1.1 Oslovit mezinárodní odborníky ze zahraničních partnerských škol a zařízení a získat je pro vedení studentů DSP jako školitel – specialista.

Opatření:

3C2 Zabezpečit realizaci zahraničních vědeckých stáží studentů doktorských studijních programů nebo jejich aktivní zapojení do řešení mezinárodních vědeckých projektů. (PdVČ, součinnost garant DSP TOS, školitelé a vedoucí školících pracovišť)

Vyhodnocení úkolu:

Úkol nebyl splněn. Nabídka zapojení do DSP TOS cestou školitele-specialisty je pravidelně prezentována, především v rámci setkávání u dlouhodobých zahraničních partnerů (primárně v rámci V4), zájem je však minimální. Poslední nabídka proběhla v rámci diskuze k projektu HE HEI.

Úkol:

3C2.1 Vyhodnotit průběh zahraničních vědeckých stáží studentů DSP TOS a modifikovat systém plánování a vyhodnocování.

Vyhodnocení úkolu:

Fakulta aktualizovala analýzu vývoje počtu studentů v jednotlivých letech až do akademického roku 2024/2025, a to ve vztahu k civilním i vojenským studentům. U vojenských studentů byly hodnoceny mandatorní výdaje pro pokrytí poručických hodnot (noví absolventi magisterského studia nastupující na studium v DSP) a nadporučických hodnot. V návaznosti na analýzu vývoje počtu studentů byla provedena kalkulace finančních prostředků potřebných pro pokrytí zahraničních vědeckých stáží v jednotlivých letech. V současné době se pro účely zabezpečení povinných měsíčních zahraničních stáží studentů DSP TOS využívá programu Erasmus+. Zároveň je rozpracován koncept plánování a vyhodnocování těchto stáží na úrovni FVL, vč. možnosti uznání zapojení do mezinárodních vědeckých projektů (realizováno v 1 případě). S navýšením počtu uchazečů v roce 2025 je třeba uvedené omezení (objemu finančních prostředků na zahraniční vědecké stáže) zohlednit při přijímacím řízení.

Operační cíl:

3D Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů.

Opatření:

3D4 Zapojovat studenty DSP do řešitelských kolektivů vědeckých projektů a případně do řešení dlouhodobých záměrů rozvoje organizace na UO. (PdVČ, součinnost odpovědní řešitelé)

Úkol:

3D4.1 V rámci individuálních studijních plánů studentů DSP TOS stanovit povinnost řešení projektů SGS nebo zapojení se do projektů účelové podpory nebo DZRO u fakulty.

Vyhodnocení úkolu:

Úkol byl splněn částečně. V roce 2024 byly systematicky vyhledávány příležitosti zapojení studentů DSP do specifických juniorských grantů (MSCA POSTDOCTORAL FELLOWSHIPS), projektů účelové podpory GAČR, TAČR, MO a MV s možným zapojením studentů DSP do těchto projektů. S těmito nabídkami byli studenti seznamováni a v případě zájmu byli do řešitelských týmů implementováni, a to napříč UO.

Specifická opatření a úkoly FVL

Opatření:

3S3 Podporovat spolupráci studentů DSP s partnerskými výzkumnými organizacemi v oblastech, které souvisí se zaměřením jejich výzkumu. (PdVČ)

Úkol:

3S3.1 Finančně podpořit spolupráci studentů DSP TOS s partnerskými výzkumnými organizacemi a pokračovat v identifikaci dalších vhodných organizací.

Vyhodnocení úkolu:

Fakulta se podílela na setkání se zástupci některých společností a vědeckých organizací (např. 3 D Print, vybranými státními podniky,). Možností setkávání a výměny informací jsou od roku 2024 i Průmyslové dny SPSP MO, které akademičtí pracovníci FVL (UO) v řadě případů v roce 2024 využili. Možnosti spolupráce nabízely zahraniční stáže studentů, které jsou provázány s příslušným tématem disertační práce.

Prioritní cíl 4

Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje.

Gestor: proděkan pro vědeckou činnost (PdVČ)

Operační cíl:

4A Dokončit komplexní proměnu prostředí a nastavení procesů.

Opatření:

4A1 Implementovat doporučení mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení podle Metodiky 2017+, která souvisí s tvůrčí činností fakulty. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4A1.1 Na základě doporučení mezinárodního evaluačního panelu realizovat jednání se zástupci zahraničních škol s cílem identifikovat příležitosti pro realizaci společné tvůrčí činnosti včetně zaměření na získání NATO projektů.

Vyhodnocení úkolu:

Úkol byl splněn. Proběhlo v rámci kolegia děkana FVL vyhodnocení odstranění nedostatků z evaluační zprávy MEP a příprava podkladů pro Hodnocení MEP v roce 2025. V rámci kolegia DFVL byli katedry seznámeny s nedostatky v podkladech (především s absencí klíčových činností na vybraných katedrách za celé 5leté období) a byla prodiskutována možná opatření k nápravě nedostatků. V roce 2024 proběhlo podání projektů COST Action, Horizon Europe a HE HEI, vč. zapojení do projektů NATO STO. Zároveň byli nominováni 2 zástupci FVL do CapTech LAND pro řešení mezinárodních projektů EDF.

Operační cíl:

4C Podporovat excelenci a společenskou relevanci výzkumu.

Opatření:

4C1 Podporovat zejména tvůrčí činnost kateder související s problematikou zajišťování obrany a bezpečnosti státu realizovanou na základě otevřené spolupráce s cílem vytvářet společensky relevantní výsledky. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4C1.1 Realizovat metodické dny u kateder s cílem vyhodnotit v roce 2023 navržená vědecko-výzkumná témata pro spolupráci více kateder a identifikovat nová témata na rok 2024–2025.

Vyhodnocení úkolu:

Metodické dny PdVČ proběhly dle plánu u všech kateder FVL. Byly diskutovány obecné nedostatky u FVL, ale i konkrétní úzká místa příslušných kateder. Výstupy byly prezentovány na kolegiu D FVL s návrhy opatření a interdisciplinárních témat s možností zapojení více kateder. Dlouhodobě navíc probíhá propojování témat s FVT a vzájemné zapojování do projektů účelové podpory a publikační činnosti.

Opatření:

4C2 Aktualizovat prioritní výzkumné směry FVL pro období 2025+ se zaměřením na naplňování potřeb a rozvoj schopností AČR. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4C2.1 Aktualizovat směřování oblastí výzkumu v návaznosti na úkol 5B5.1, včetně obsahu akvizičního plánu.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2024 pokračovala diskuze s vedoucími kateder a vybranými akademickými pracovníky (kolegia D FVL, metodické dny PdVČ) k predikci a upřesnění prioritních výzkumných směrů tak, aby v roce 2025 bylo přijato rozhodnutí děkana fakulty o stanovení prioritních směrů a zaměření výzkumné činnosti u fakulty na léta 2025–2030 a dále. Fakultní záměr DZRO LANDOPS po úpravách od roku 2024 nicméně kopíruje směr FVL a zaměření většiny kateder (102, 104, částečně 105, 107, 108, 110 a 111). Katedra 101 dlouhodobě poskytuje metodologickou podporu, katedra 105 – Vojenská historie využívá vlastní DZRO ZDROVOJ a stejně tak 109 se záměrem DZRO INTAL.

Operační cíl:

4D Rozvíjet mezinárodní spolupráci.

Opatření:

4D3 Účastnit se veřejných soutěží mezinárodních poskytovatelů účelové podpory. (PdVČ, součinnost PdVVR)

Úkol:

4D3.1 Ve spolupráci se zahraničními partnery se podílet na přípravě nových návrhů mezinárodních projektů.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2024 byly podány návrhy projektů do Horizon Europe (K-109), HE HEI (K-107 a K-109). Předpokladem je zapojení se do konzorcia COST Action v roce 2025 a zapojení do projektu EDF a dalších „měkkých“ projektů (NATO STO, PESCO, EDA).

4D3.2 Zúčastnit se minimálně jedné veřejné soutěže mezinárodních poskytovatelů účelové podpory.

Vyhodnocení úkolu:

Viz vyhodnocení 4D3.1.

Operační cíl:

4E Spolupracovat se strategickými partnery při realizaci politiky VaV.

Opatření:

4E4 Podporovat rozvoj technického a přístrojového vybavení pracovišť fakulty (přednostně VETC a kateder) k posílení schopností v tvůrčí činnosti a zvýšení atraktivity výzkumné spolupráce. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4E4.1 Předložit v portálu VaV požadovanou specifikaci požadavků pro nákup materiálu a služeb v roce 2025 v rámci realizace projektu OP JAK DSP s cílem vytvářet podmínky u fakulty k rozvoji schopností získat a řešit projekty účelové podpory.

Vyhodnocení úkolu:

Vzhledem k úpravám termínů nákupů materiálu a služeb v rámci OP JAK DSP, byl úkol posunut na rok 2025.

Specifická opatření a úkoly FVL

Opatření:

4S1 Revidovat pojetí studentské grantové soutěže na fakultě. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkol:

4S1.1 Zpracovat analýzu pojetí studentské grantové soutěže na fakultě, provést komparaci s pojetím této soutěže na vybraných vysokých školách v ČR a zahraničí. Na základě výsledků komparace přistoupit v případě potřeby k revizi pojetí soutěže.

Vyhodnocení úkolu:

V první fázi proběhla analýza nastavení kritérií a požadavků z Opatření děkana FVL č.1/2020 k zadávání studentské grantové soutěže (SGS) v rámci komise SGS. Z analýzy vzešel požadavek na změnu váhy oponenta v hodnocení (současně tvoří hodnocení oponenta 50 % hodnocení) směrem dolů. Předpokladem je nastavit stejnou váhu oponentního posudku jako mají členové komise. K další diskuzi je i vyškrtnutí nejnižších a nejvyšších hodnot z hodnocení, tak jak je to využíváno některými VŠ z důvodů odstranění extrémů v hodnocení. Výsledkem práce bude změna opatření se zohledněním uvedených skutečností, vč. zahrnutí detailněji zpracovaných formálních náležitostí (vzory návrhu projektu, průběžné a závěrečné zprávy, vč. nezbytné nápovědy). Cílem je zefektivnit proces hodnocení a dosáhnout větší objektivity. V roce 2025 pokračovat v komparaci s dalšími subjekty.

Opatření:

4S3 Zlepšit podmínky pro systematické uplatňování výsledků v Modulu 1 M17+. (PdVČ, součinnost PdVVR a vedoucí kateder)

Úkol:

4S3.1 Provést aktualizací požadavků na výsledky zařazované v Modulu 1 M17+, se kterou seznámit všechny AP u FVL.

Vyhodnocení úkolu:

Úkol byl splněn částečně. V rámci výběru excelentních výsledků akademických pracovníků FVL byla vytvořena ad hoc skupina na podporu rozhodování PdVČ a DFVL v této oblasti. V rámci diskuzí s jednotlivými členy skupiny byly vytipovány za rok 2024 excelentní výsledky, které byly navrženy komisi rektorky. Nedostatkem nicméně je celkově omezený počet návrhů takových výsledků za jednotlivé katedry, v roce 2025 je předpokladem většího počtu (primárně za katedry 105 – typu B a 109 s výsledky z projektu TAČR KRIZTRANS).

4S4 V součinnosti s ostatními součástmi UO identifikovat podpůrný personál pro VETC za účelem vytvoření podmínek pro podporu rozvoje garančního potenciálu FVL. (PdVČ, součinnost vedoucí kateder)

Úkoly:

4S4.1 Identifikovat vhodné osoby pro naplnění podpůrného personálu VETC za FVL podle stanovených systematizovaných míst v rámci VETC.

Vyhodnocení úkolu:

Byly identifikovány vhodné osoby na pozice výzkumných a vývojových pracovníků navázaných na DZRO INTAL (předpoklad obsazení v polovině roku 2025 – zaměření na výstrojní zabezpečení a dopravní zabezpečení). Nepodařilo se nicméně najít vhodnou osobu na pozici vedoucího oddělení Obranného aplikovaného výzkumu.

4S4.2 Provést identifikaci klíčového personálu pro VETC u fakulty ke stanovení gestorů v jednotlivých oblastech aktuálně řešených projektů

Vyhodnocení úkolu:

V souladu s koncepcí VETC jsou jednotlivé pozice navázány na konkrétní vědní oblasti FVL, které se objevují v příslušných DZRO (výjimku tvoří neobsazená vedoucí pozice oddělení Obranného aplikovaného výzkumu). Současně obsazené pozice – výzkumný a vývojový pracovník (dvě osoby – dělený úvazek 0,5/0,5) – gestorem je odpovědný řešitel DZRO INTAL a technický pracovník (jedna osoba – úvazek 1,0) – gestorem je odpovědný řešitel DZRO LANDOPS – byly obsazeny dle harmonogramu. Další 2 pozice zmíněné výše (výzkumných a vývojových pracovníků) budou obsazeny v polovině roku 2025 a gestorem bude odpovědný řešitel DZRO INTAL.

Prioritní cíl 5**Budovat kapacity pro strategické řízení fakulty.**

Gestor: Děkan fakulty (DFVL)

Operační cíl:**5B Posilovat strategické řízení na fakultě****Opatření:**

5B4 Zvýšit zapojení příslušníků akademické obce FVL do diskusí o strategickém rozvoji fakulty. (DFVL, součinnost vedoucí kateder)

Úkoly:

5B4.1 Obsah Plánu realizace Strategického záměru fakulty pro rok 2025 diskutovat v rámci akademického senátu FVL před jeho předložením ke schválení.

Vyhodnocení úkolu:

Návrh Plánu realizace Strategického záměru fakulty pro rok 2025 byl zaslán k připomínkování členům Akademického senátu fakulty, kteří jeho obsah diskutovali s příslušníky jednotlivých kateder. Po zpracování připomínek byl Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty vojenského leadershipu pro rok 2025 projednán a schválen Akademickým senátem fakulty dne 16. prosince 2024.

5B4.2 Pokračovat v nastaveném procesu přípravy budoucích akreditací založeném na činnosti pracovních týmů.

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2024 byl započat proces přípravy nového vojenského magisterského studijního programu Řízení a použití ozbrojených sil se zámyslem jeho zahájení v akademickém roce 2024/2028. V kontextu uvedeného úkolu je celý proces založen na týmové spolupráci pracovního týmu založeného primárně na vedoucích kateder pod řízením PdSPČ. V případě nutnosti jsou do pracovního týmu ad hoc přizváni další odborníci.

5B4.3 Provést analýzu realizace výchovné funkce u vojenských studentů FVL.

Vyhodnocení úkolu:

Realizace sociologického šetření bylo vedením UO přesunuto na rok 2025.

Opatření:

5B5 Podporovat spolupráci jednotlivých kateder fakulty ve výměně zkušeností a přenosu dobré praxe. (DFVL, součinnost vedoucích kateder)

Úkol:

5B5.1 Rozvíjet systém mentorování akademických pracovníků s garančním potenciálem pro budoucí akreditace (návaznost na úkol 1S6.1)

Vyhodnocení úkolu:

V roce 2024 pokračovala činnost Inkubátoru VaV FVL s cílem rozvíjet garanční potenciál FVL primárně v oblasti habilitačního řízení. Inkubátor probíhá ve dvou skupinách – 3 a 5 let, dle předpokladu naplnění habilitačních kritérií a předložení žádosti o zahájení habilitačního řízení příslušným uchazečem. V roce 2024 proběhla 3 setkání Inkubátoru VaV FVL, kde byl ověřen posun v plnění kritérií habilitačního řízení členů inkubátoru a proveden metodický seminář k naplnění zbývajících kritérií. V roce 2024 zároveň první člen inkubátoru do 3 let zahájil habilitační řízení (mjr. Nohel) s jeho úspěšným završením v roce 2025.

Opatření:

5D1 Aplikovat transparentní systém hodnocení zaměstnanců a jejich výsledků. (DFVL, součinnost vedoucích kateder)

Úkoly:

5D5.1 Výsledky dosažené v oblasti tvůrčí a vzdělávací činnosti reflektovat v hodnocení akademických pracovníků. Aktivně využívat dostupných motivačních nástrojů.

Vyhodnocení úkolu:

V rámci metodických zaměstnání DFVL bylo provedeno vyhodnocení, zmíněny nedostatky v realizaci VaV (po pololetích) a rovněž opatření, jak se jim vyhnout. Přenos dobré praxe je omezený, zpravidla probíhá ke konkrétním tématům v rámci kolegií DFVL a dále jsou prováděny metodické dny DFVL odděleně po katedrách. Projektová podpora byla doplněna o zkušené projektové manažery, kteří v rámci pravidelných zaměstnání sdílejí Best Practices.

5D5.2 Revidovat schopnost garantovat předměty DSP TOS v návaznosti na požadavky NAÚ.

Vyhodnocení úkolu:

Daný úkol byl naplněn v souladu s požadavky NAÚ na revizi DSP TOS z pohledu garanceschopnosti a posunu v publikacích a projektech na FVL (doložení v rozsahu C-I listů a C-II listu). Pro daný účel byla provedena diskuze na FVL a připraveny podklady pro C-II list a zároveň osloveny osoby z personálního zabezpečení DSP TOS pro přípravu C-I listů. Doklad bude proveden přes studijní oddělení v červnu 2025 dle požadavků NAÚ.

Shrnutí

Rok 2024 byl rokem, v němž fakulta realizovala úkoly v rámci jednotlivých opatření operačních cílů, které si stanovila splnit pro rok 2024. V oblasti vzdělávací a výchovné činnosti fakulta realizovala Kurz pedagogického minima, zpracovala podkladové materiály odrážející aktuální stav naplněnosti kritérií pro získání institucionální akreditace, byla realizována opatření směřující ke snížení odchodovosti studentů a zvýšení jejich zapojení do studentské tvůrčí činnosti. Dále byla realizována bloková výuka v rámci víkendových soustředění v kombinovaných studijních programech.

V oblasti internacionalizace fakulta pokračuje ve vysílání studentů na zahraniční mobility v rámci programu Erasmus+ na studijní pobyty a praktické stáže. Dále vysílá studenty i příslušníky fakulty na zahraniční kurzy. Probíhá i vysílání akademických pracovníků na výukové a školicí mobility. Podruhé fakulta nabízí kurz Intelligence Support to Operations Agile Cub 24 a v roce 2025 plánuje nabízet uvedený kurz ve formě BIP (Blended Intensive Programmes). Na fakultu byli přijímáni příslušníci i studenti partnerských zahraničních škol jednak v rámci krátkodobých tak dlouhodobých mobilit. Dále pokračují aktivity v mezinárodních projektech.

V oblasti tvůrčí činnosti se fakultě podařilo zvýšit počet nejvýznamnějších publikačních výsledků (v kategorii impaktovaných časopiseckých výsledků) a zároveň udržet rostoucí trend u časopiseckých výsledků indexovaných v databázi SCOPUS. Současně došlo k určité stagnaci při získávání projektů účelové podpory, a to jak z hlediska počtu podaných projektů (11 projektů), tak z hlediska jejich úspěšnosti (6 projektů). V dalším rozvoji tvůrčí činnosti je nezbytné se zaměřit na získání projektů účelové podpory a mezinárodních projektů, kde pozitivní za rok 2024 jsou dva návrhy projektů v rámci schématu Horizon Europe, které šly primárně za FVL. Cílem je zvýšit počet podávaných projektů, zahrnout více žádostí o mezinárodní projekty, vč. i jiných projektových schémat (např. Visegrad Fund), aby byla naplněny požadavky akreditace (na doktorský studijní program, ale i na habilitační řízení). Uvedené je rovněž klíčové z hlediska internacionalizace FVL, rovněž v kontextu hodnocení MEP v roce 2025.

Použité zkratky

AČR	Armáda České republiky
AMLS	Additive Manufacturing for Logistic Support
AOSMRŠ	Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika
CBVSS	Centrum bezpečnostních a vojenskostrategických studií
CJV	Centrum jazykového vzdělávání
CTVS	Centrum tělesné výchovy a sportu
CŽV	celoživotní vzdělávání
DFVL	děkan Fakulty vojenského leadershipu
DFVT	děkan Fakulty vojenských technologií
DPP	dohoda o provedení práce
DPČ	dohoda o pracovní činnosti
DSP	doktorský studijní program
DZRO	dlouhodobý záměr rozvoje organizace
EDA	European Defence Agency
ESDC	European Security and Defence College
EMILYO	platforma na podporu evropské iniciativy pro výměnné pobyty pro studenty a zaměstnance
FEKT	Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií
FVL	Fakulta vojenského leadershipu
K	kombinovaná (forma studia)
K-101	Katedra kvantitativních metod
K-102	Katedra řízení zdrojů
K-104	Katedra aplikovaných sociálních a humanitních věd
K-105	Katedra teorie vojenství
K-107	Katedra palebné podpory
K-108	Katedra ženijní podpory
K-109	Katedra logistiky
K-110	Katedra vševojskové taktiky
K-111	Katedra zpravodajského zabezpečení
MENDELU	Mendelova univerzita v Brně
MEP	mezinárodní evaluační panel
MO	Ministerstvo obrany
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MŠMT ČR	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
MU	Masarykova univerzita
MV	Ministerstvo vnitra
NATO	North Atlantic Treaty Organisation
NAÚ	Národní akreditační úřad
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
P	prezenční (forma studia)
PA ČR	Policejní akademie České republiky
PdSPČ	proděkan pro studijní a pedagogickou činnost
PdVČ	proděkan pro vědeckou činnost
PdVVR	proděkan pro vnější vztahy a rozvoj
PESCO	Permanent Structured Cooperation
POV	projekt obranného výzkumu
PRSZ	Plán realizace Strategického záměru
PVZS	prorektor pro vzdělávání a záležitosti studentů
R-V	rektor-velitel (Univerzity obrany)

RVH	Rada pro vnitřní hodnocení
SkSt	skupina studijní
SkVaS	skupina vědecká a správní
SOd	studijní oddělení
SP 2024+	studijní program
SPSp MO	Sekce průmyslové spolupráce Ministerstva obrany
SST MO	Sekce státního tajemníka ministerstva obrany
STČ	studentská tvůrčí činnost
STO	Science and Technology Organization
STU	Slovenská technická univerzita
TAČR	Technologická agentura České republiky
TOS	Teorie obrany státu
UO	Univerzita obrany
ÚOPZHN	Ústav ochrany proti zbraním hromadného ničení
UPCE	Univerzita Pardubice
UTB	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
VeKySIO	Velitelství informačních a kybernetických sil
VaV	Výzkum, vývoj, inovace
VeV-VA	Velitelství výcviku – Vojenská akademie
VUT	Vysoké učení technické v Brně

Výroční zpráva o činnosti Fakulty vojenského leadershipu za rok 2024 byla projednána a schválena Akademickým senátem Fakulty vojenského leadershipu dne 23. června 2025.

V Brně dne 23. června 2025



děkan fakulty
plukovník gšt. Ing. Jan DROZD, Ph.D.



předseda Akademického senátu fakulty
doc. Ing. Ales OLEJNÍČEK, Ph.D.

TEXTOVÁ PŘÍLOHA

Základní údaje

Úplný název fakulty: Fakulta vojenského leadershipu.

Zkrácený název fakulty: FVL.

Sídlo: Kounicova 65, 662 10 Brno.

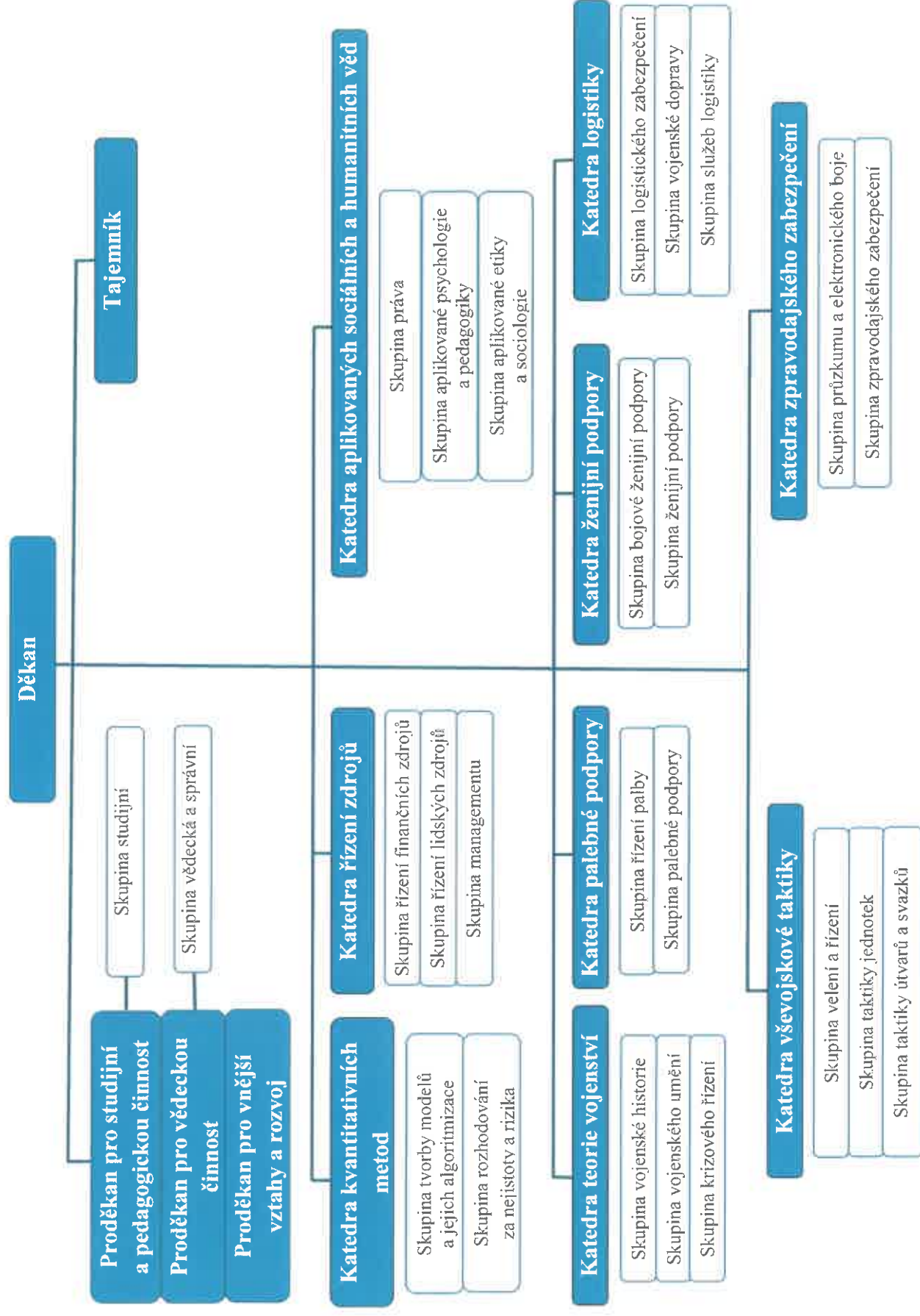
Zřízení: Fakulta vojenského leadershipu byla v souladu s ustanovením § 95 odst. 7 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, na základě návrhu rektora Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově a se souhlasným stanoviskem Akreditační komise zřízena jako Fakulta ekonomiky a managementu, a to dnem 1. září 2003 rozkazem ministra obrany České republiky č. 34 ze dne 8. srpna 2003 splynutím Fakulty řízení vojenských systémů a Fakulty ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově. Ke dni 1. září 2014 byl název fakulty změněn do současné podoby.

Právní předchůdci: Fakulta řízení vojenských systémů a Fakulta ekonomiky obrany státu a logistiky Vysoké vojenské školy pozemního vojska ve Vyškově, podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů.

Webová adresa fakulty: <http://fvl.unob.cz>

Adresa pro elektronickou komunikaci: fvl@unob.cz

Organizační schéma



Vedení fakulty:

Děkan:

plk. gšt. Ing. Jan DROZD, Ph.D.

Proděkan:

- pro studijní a pedagogickou činnost
- pro vědeckou činnost
- pro vnější vztahy a rozvoj

doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.
plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.
kpt. Ing. Jana ŠVECOVÁ, Ph.D.

Tajemník:

Ing. Miloš ŠKODA

Vedení kateder:

Katedra kvantitativních metod (K-101)

doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.

Katedra řízení zdrojů (K-102)

doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.

- pověřen zastupováním

doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.

Katedra leadershipu (K-104)

doc. PhDr. Ivana NEKVAPILOVÁ, Ph.D.

Katedra teorie vojenství (K-105)

plk. gšt. Ing. Jan DROZD, Ph.D.

- pověřen zastupováním

prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.

Katedra palebné podpory (K-107)

plk. gšt. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.

Katedra ženijní podpory (K-108)

plk. gšt. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.

Katedra logistiky (K-109)

NEOBSAZENO

(od 1. ledna 2024)

- pověřen zastupováním

pplk. Ing. Martin NOVOTNÝ

(do 31. června 2024)

plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.

(od 1. července 2024)

Katedra vševojskové taktiky (K-110)

plk. gšt. Ing. Jan ZEŽULA, Ph.D.

(do 31. července 2024)

NEOBSAZENO

(do 31. srpna 2024)

plk. gšt. Ing. Pavel ZAHRADNÍČEK, Ph.D., MBA

(od 1. září 2024)

Katedra zpravodajského zabezpečení (K-111)

plk. gšt. Ing. Petr HLAVIZNA, Ph.D.

- pověřen zastupováním

pplk. Ing. Karel MICHENKA, Ph.D.

(od 7. srpna 2024)

Vědecká rada:

Předseda:

plk. gšt. Ing. Jan DROZD, Ph.D.

(DFVL, K-105)

Místopředseda:

plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.

(PdVČ, K-109)

Předsednictvo:

prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.

(K-102)

prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.

(K-107)

pplk. prof. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.

(ÚZS, K-111)

Členové:

doc. JUDr. Mgr. Jan BAJURA, Ph.D.

(PA ČR)

genmjr. Ing. Robert BIELENÝ, Ph.D., MSS

(SL MO)

plk. gšt. doc. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.

(K-107)

JUDr. Jaroslav DANĚK

(SST MO)

brig. gen. doc. Ing. Jan FARLÍK, Ph.D.

(R-V, FVT)

plk. gšt. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.

(ÚOPZHN)

plk. v.v. Mgr. Lukáš HABICH, Ph.D.

(PA ČR)

prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.

(K-105)

plk. gšt. doc. Ing. Vladan HOLCNER, Ph.D.

(CJV)

	doc. Ing. Martin HROMADA, Ph.D.	(UTB Zlín)
	brig. gen. Mgr. Petr MILČICKÝ, Ph.D., MSc.	(SRS MO)
	prof. Ing. et Ing. Renáta MYŠKOVÁ, Ph.D.	(UPCE)
	doc. PhDr. Ivana NEKVAPILOVÁ, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. Ing. Vlastimil NEUMANN, Ph.D.	(DFVT, K-202)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
	doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-105)
	prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(CSG AEROSPACE a.s.)
	brig. gen. Ing. Ladislav REBILAS	(VeV-VA Vyškov)
	prof. Ing. Mária REŽŇÁKOVÁ, CSc.	(VUT Brno)
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(PVZS, K-101)
	doc. PhDr. Mgr. Josef SMOLÍK, Ph.D., MBA, LL.M., MSc.	(MENDELU)
	prof. Ing. Jana STÁVKOVÁ, CSc.	(MENDELU)
	prof. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	kpt. Ing. Jana ŠVECOVÁ, Ph.D.	(PdVVR, K-109)
	doc. Ing. Tomáš TICHÝ, Ph.D., MBA	(ČVUT Praha)
Tajemník:	Ing. Vítězslav JAROŠ, Ph.D.	(SkVaS FVL)
Akademický senát:		
Předseda:	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
Místopředsedové:	pplk. Ing. Luděk RAK, Ph.D.	(K-110)
	rtn. ček. Petr HAAS	(14-5D)
Členové:	doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	pplk. Ing. Petr URBAN, MBA	(K-104)
	doc. Aleš BÍNAR, Ph.D.	(K-105)
	pplk. Ing. Michal ŠUSTR, Ph.D.	(K-107)
	kpt. Ing. Martin SEDLÁČEK, Ph.D.	(K-108)
	npor. Ing. Milan VÁBEK	(K-109)
	pplk. Ing. Karel MICHENKA, Ph.D.	(K-111)
	čet. ček. Barbora HANKOVÁ	(13-5D)
	čet. ček. Václav KURIC	(13-5D)
	čet. ček. Roman SPOUSTA	(13-5PZ)
	rtn. ček. Hana TOMANOVÁ	(14-5MT)
Tajemník:	Ing. Milan ŽILÍNEK	(SkVaS FVL)
Disciplinární komise:		
Předseda:	Mgr. Radim VIČAR, Ph.D.	(K-104)
Členové:	mjr. Mgr. Kamil FILIPÍ	(K-104)
	rtn. ček. Simona RANČEV	(14-5ŘLZ)
	rtn. ček. Aneta BRÁZDOVÁ	(14-5ŘLZ)
Náhradníci	Mgr. Tomáš ZBOŘIL	(K-104)
	doc. Ing. Zdeněk FLASAR, CSc.	(K-110)
	čet. ček. Petr FRANCOUZ	(13-5CH)
	čet. ček. Štefan MIKO	(13-5D)
Tajemník:	Ing. Milan ŽILÍNEK	(SkVaS FVL)

Rada studijního programu Řízení a použití ozbrojených sil:

Předseda:	doc. Ing. Ivo PIKNER, Ph.D.	(K-105)
Místopředseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
Členové:	Mgr. Kamila HASILOVÁ, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	plk. gšt. Ing. Mgr. Martin BLAHA, Ph.D.	(K-107)
	plk. gšt. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.	(K-108)
	pplk. Ing. Martin NOVOTNÝ	(K-109)
	Ing. Jan ZEŽULA, Ph.D.	(K-110)
	pplk. doc. Ing. Petr HUBÁČEK, Ph.D.	(FVT)
	plk. gšt. Ing. Mgr. Libor KUTĚJ, Ph.D.	(ÚZS)
	PhDr. Ivana ČECHOVÁ, Ph.D.	(CJV)
	plk. gšt. PhDr. Jiří SEKANINA, Ph.D.	(CTVS)
	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(CBVSS)
	Ing. Romana JELÍNKOVÁ, Ph.D.	(ÚOPZHN)
	brig. gen. Mgr. Petr MILČICKÝ, Ph.D., MSc.	(SRS MO)
Tajemník:	Ing. Kamil KOVAČOVIČ	(SkSt FVL)

Rada studijního programu Bezpečnost a obrana:

Předseda:	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
Místopředseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
Členové:	doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	Mgr. Ing. Leopold SKORUŠA, Ph.D.	(K-104)
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. Ing. Petr HLAVIZNA, Ph.D.	(PVVI, K-111)
	Mgr. Jiří DVOŘÁK, Ph.D.	(CJV)
	plk. gšt. PhDr. Jiří SEKANINA, Ph.D.	(CTVS)
	PhDr. Libor FRANK, Ph.D.	(CBVSS)
Tajemník:	Ing. Kamil KOVAČOVIČ	(SkSt FVL)

Rada magisterského navazujícího studijního programu Bezpečnost a obrana:

Předseda:	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
Místopředseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
Členové:	doc. Mgr. Jiří NEUBAUER, Ph.D.	(K-101)
	doc. PhDr. Ivana NEKVAPILOVÁ, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. Ing. Mgr. Libor KUTĚJ, Ph.D.	(ÚZS)
	Mgr. Jiří DVOŘÁK, Ph.D.	(CJV)
	Bc. Patricie BAYEROVÁ	(12-2BO-C)
Tajemník:	Ing. Kamil KOVAČOVIČ	(SkSt FVL)

Oborová rada doktorského studijního programu Ekonomika a management:

Předseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Místopředseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Členové:	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠO Praha)
	Ing. Jiří ČERNÝ, Ph.D.	(K-110)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(externí člen)
	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)

	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)
	prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(CSG AEROSPACE a.s.)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	(externí člen)
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	pplk. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(VeKySIO)
	prof. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

Oborová rada doktorského studijního programu Teorie obrany státu:

Předseda:	pplk. prof. Ing. Petr STODOLA, Ph.D.	(K-111)
Členové:	doc. Ing. Tomáš BINAR, Ph.D.	(externí člen)
	plk. gšt. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
	prof. PhDr. RSDr. František HANZLÍK, CSc.	(K-105)
	prof. RNDr. Ivanka HOROVÁ, CSc.	(externí člen)
	prof. PhDr. Zdeněk KRÍŽ, Ph.D.	(externí člen)
	plk. gšt. Mgr. et Mgr. Ing. Libor KUTĚJ, Ph.D.	(ÚZS)
	prof. JUDr. PhDr. Miroslav MAREŠ, Ph.D.	(externí člen)
	plk. gšt. doc. Ing. Jan MAZAL, Ph.D.	(K-211)
	doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc.	(K-101)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(K-102)
	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(K-101)
	prof. Ing. Zdeněk SMÉKAL, CSc.	(externí člen)
	pplk. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(VeKySIO)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

Oborová rada doktorského studijního programu Ochrana vojsk a obyvatelstva:

Předseda:	plk. gšt. prof. Ing. Stanislav FLORUS, CSc.	(ÚOPZHN)
Místopředseda:	doc. RNDr. Marek SEDLAČÍK, Ph.D.	(K-101)
Členové:	prof. Ing. František BOŽEK, CSc.	(externí člen)
	prof. Ing. Jiří CABAL, CSc.	(externí člen)
	doc. Ing. Josef KELLNER, CSc.	(externí člen)
	prof. Ing. Zbyněk KOBLIHA, CSc.	(ÚOPZHN)
	doc. RNDr. Jaroslav MICHÁLEK, CSc.	(K-101)
	doc. RNDr. Jiří MOUČKA, Ph.D.	(externí člen)
	Ing. Josef NAVRÁTIL, CSc.	(externí člen)
	doc. Ing. Alena OULEHLOVÁ, Ph.D.	(K-105)
	doc. Ing. Zdeněk SKALIČAN, CSc.	(externí člen)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

Oborová komise doktorského studijního oboru Ekonomika obrany státu:

Předseda:	prof. PhDr. Miroslav KRČ, CSc.	(K-102)
Členové:	doc. Ing. Oto KUBIK, CSc.	(Akademie STING)
	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D.	(K-102)

	prof. Mgr. Jiří ŠPALEK, Ph.D.	(MU Brno)
	prof. Ing. Iva ŽIVĚLOVÁ, CSc.	(MENDELU)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

Oborová komise doktorského studijního oboru Vojenský management:

Předseda:	prof. Ing. Ladislav POTUŽÁK, CSc.	(K-107)
Členové:	doc. Ing. Petr ČECH, Ph.D.	(VŠO Praha)
	Ing. Jiří ČERNÝ, Ph.D.	(K-110)
	doc. Ing. Milan KUBEŠA, CSc.	(externí člen)
	prof. Ing. Bohuslav PŘIKRYL, Ph.D.	(CSG AEROSPACE a.s.)
	doc. Ing. Bedřich RÝZNAR, CSc.	(externí člen)
	doc. Ing. Mgr. Radomír SALIGER, Ph.D.	(K-104)
	pplk. doc. Ing. Karel ŠILINGER, Ph.D.	(VeKySIO)
	prof. Ing. Dušan VIČAR, CSc.	(UTB Zlín)
	doc. Ing. Jaroslav ZELENÝ, CSc.	(K-108)
Tajemník:	Ing. Jiří KRATOCHVÍLA	(SOD)

Ediční komise:

Předseda:	doc. Ing. Jakub ODEHNAL, Ph.D.	(PdSPČ, K-102)
Členové:	RNDr. Michal ŠMEREK, Ph.D.	(K-101)
	Mgr. Radim VIČAR, Ph.D.	(K-104)
	plk. gšt. Ing. Tibor PALASIEWICZ, Ph.D.	(K-108)
	mjr. doc. Ing. Jan NOHEL, Ph.D., MBA	(K-110)
Tajemnice:	Anikó COUFALOVÁ	(SkSt FVL)

Poslání a strategické cíle

Fakulta představuje instituci v systému terciárního vzdělávání České republiky, která je specifická svým posláním a odborným zaměřením. Tato jedinečnost vyplývá z orientace na přípravu, tedy vzdělávání, výchovu i výcvik studentů, kteří jsou v průběhu studia ve služebním poměru vojáka z povolání a po absolvování se stávají důstojníky ozbrojených sil České republiky. Vedle této primární orientace fakulta souběžně nabízí možnost studia těm, kteří působí nebo hodlají působit v rámci ozbrojených bezpečnostních sborů a dalších subjektů bezpečnostního systému státu, popřípadě se orientují na problematiku bezpečnosti v privátní sféře.

Mezi hlavní činnosti fakulty patří pedagogická, vědecká, výzkumná, inovační a expertní činnost ve prospěch resortu MO i dalších subjektů bezpečnostního systému státu.

Prioritní cíle Strategického záměru fakulty jsou:

- rozvíjet kompetence relevantní pro život a praxi v 21. století s důrazem na oblast obrany a bezpečnosti,
- zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání,
- zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia,
- posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje,
- budovat kapacity pro strategické řízení fakulty.

Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

Fakulta v současnosti disponuje všemi typy studijních programů. Z hlediska přijímání jsou tak vzhledem k platnosti akreditace studenti přijímáni do bakalářského studijního programu Bezpečnost a obrana, do magisterského studijního programu Řízení a použití ozbrojených sil, do magisterského studijního programu navazujícího na bakalářský studijní program Bezpečnost a obrana a do doktorského studijního programu Teorie obrany státu.

Tabulka 1.1: Seznam akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů FVL k 31. prosinci 2024

Studijní program	Forma studia	Studijní obory	Platnosti akreditace
bakalářský studijní program			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. prosince 2024*
		Vojenský management	do 31. prosince 2024*
		Bezpečnostní management	do 31. prosince 2024*
Economics and Management	prezenční	National Defence Economics	do 31. prosince 2024*
	prezenční	Military Management	do 31. prosince 2024*
Bezpečnost a obrana	prezenční a kombinovaná	Bezpečnost a obrana	do 10. července 2029
magisterský studijní program navazující na bakalářský			
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. prosince 2024*
		Vojenský management	do 31. prosince 2024*
		Bezpečnostní management	do 31. prosince 2024*
Bezpečnost a obrana	prezenční a kombinovaná	Bezpečnost a obrana	do 24. dubna 2031
magisterský studijní program			
Ekonomika a management	prezenční	Řízení a použití ozbrojených sil	do 31. prosince 2024*
Řízení a použití ozbrojených sil	prezenční		do 17. října 2028

Legenda k tabulce:

* Prodloužena platnost akreditace studijních programů do 31. 12. 2024 na základě novely zákona o vysokých školách, která umožnila stávajícím studentům dostudování v těchto programech.

V rámci doktorského stupně studia fakulta realizuje studijní program Teorie obrany státu. Současně dobíhá studijní program Ekonomika a management se studijními obory Ekonomika obrany státu a Vojenský management. Rovněž dobíhají studijní programy Vojenská logistika a studijní program Ochrana vojsk a obyvatelstva se studijními obory Ochrana obyvatelstva, Modelování a simulace procesů ochrany vojsk a obyvatelstva a Zbraně hromadného ničení, škodliviny a ochrana proti nim jsou doktorskými studijními programy akreditovanými Univerzitou obrany. Administrativní správa těchto programů je však svěřena děkanovi fakulty.

Tabulka 1.2: Seznam akreditovaných doktorských studijních programů FVL k 31. prosinci 2024

Název studijního programu	Forma studia	Studijní obory	Platnost akreditace
Vojenská logistika	prezenční a kombinovaná	Vojenská logistika	do 31. ledna 2018, ze zákona do 31. prosince 2024*
Ekonomika a management	prezenční a kombinovaná	Ekonomika obrany státu	do 31. ledna 2018, ze zákona do 31. prosince 2024*
		Vojenský management	do 31. května 2017, ze zákona do 31. prosince 2024*
Ochrana vojsk a obyvatelstva	prezenční a kombinovaná	Modelování a simulace procesů	do 31. ledna 2022, ze zákona do 31. prosince 2024*
		Ochrana obyvatelstva	do 31. ledna 2022, ze zákona do 31. prosince 2024*
		ZHN, škodliviny a ochrana proti nim	do 31. ledna 2022, ze zákona do 31. prosince 2024*
Teorie obrany státu	prezenční a kombinovaná		do 2. července 2030

Legenda k tabulce:

ZHN – zbraně hromadného ničení.

Studijní programy Vojenská logistika a Ochrana vojsk a obyvatelstva jsou akreditacemi UO.

* Novela zákona o vysokých školách prodloužila platnost akreditací do 31. 8. 2019. Následně byla prodloužena platnost akreditace studijních programů do 31. 12. 2024, která umožnila stávajícím studentům dostudování v těchto programech.

Tabulka 1.3: Seznam akreditovaných programů habilitačního a jmenovacího řízení FVL k 31. prosinci 2024

Název programu	Platnost akreditace
Habilitační řízení	
Řízení obrany státu	do 24. července 2034

Akademičtí pracovníci fakulty nadále pokračovali ve spolupráci s dalšími součástmi Univerzity obrany při zabezpečování výuky v rámci jimi akreditovaných studijních programů, jmenovitě bakalářského a magisterského studijního programu Vojenské technologie na Fakultě vojenských technologií. V případě magisterského studijního programu se jedná o zajištění výuky bloku předmětů formujících společné kompetence budoucích důstojníků, a to zejména z oblasti vojenské historie, vojenského umění, vedení lidí, práva, krizového řízení a taktiky, včetně praktické vojensko-profesní přípravy.

Studenti

Na fakultě studovalo v hodnoceném roce celkem 936 studentů. Změny počtu studentů v průběhu kalendářního roku byly dány jednak řádným ukončením studia po absolutoriu, ukončením studia zejména podle § 56 zákona (ukončení studia) a dále opětovným zápisem ke studiu. Bližší údaje jsou uvedeny tabulce 2.5.

Tabulka 1.4: Přehled počtů neúspěšných studentů FVL v akreditovaných studijních programech v období od 1. ledna 2024 do 31. prosince 2024

Skupiny studijních programů	Neúspěšní studenti ve studijním programu								Celkem studentů
	Bc.		Mgr.		NMgr.		DSP		
	P	K	P	K	P	K	P	K	
Ekonomika a management	0	0	0	-	-	-	-	-	0
Řízení a použití ozbrojených sil	-	-	51	-	-	-	-	-	51
Bezpečnost a obrana	4	17	-	-	2	22	-	-	45

Legenda k tabulce:

Bc. – bakalářské studium;

Mgr. – magisterské studium;

NMgr. – navazující magisterské studium;

DSP – doktorský studijní program;

P – prezenční forma;

K – kombinovaná forma.

Neúspěšný student je student, který nesplnil všechny studijní povinnosti a nepokračuje ve studiu na fakultě.

Nejvíce studentů zanechává studia v prvním ročníku. Hlavním důvodem neúspěšnosti je přitom především změna preference studia v rámci prvního ročníku, či rozhodnutí o zahájení vojenské kariéry na základních funkcích, bez potřeby vysokoškolského vzdělávání. Opatření vedoucí ke zmírnění studijní neúspěšnosti studentů jsou realizována prostřednictvím systému práce se studenty spočívajícím zejména v individuální práci mezi studenty a akademickými pracovníky a poskytováním řízeného doučování z předmětů, které mají dlouhodobě vysokou neúspěšnost. Ke každé studijní skupině byl současně stanoven mentor s cílem včas identifikovat možné příčiny odchodovosti.

Zájem o studium

Přijímacích zkoušek do magisterského souvislého studijního programu, magisterského studijního programu navazujícího na bakalářský studijní program a bakalářského studijního programu pro AR 2024/2025 se zúčastnilo 765 uchazečů z celkem 1030 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 424 uchazečů a ke studiu bylo přijato 350 uchazečů včetně magisterského navazujícího studijního programu. Pro srovnání v předchozím akademickém roce se přijímacích zkoušek zúčastnilo 734 uchazečů z celkem 1184 přihlášených. U přijímacích zkoušek uspělo 540 uchazečů a přijato bylo 423 uchazečů.

Zaměstnanci

Každá katedra fakulty má rozpracovaný plán svého rozvoje, na který navazují plány kariérního růstu jednotlivých akademických pracovníků. Ke konci roku 2024 bylo na úrovni kateder provedeno jejich vyhodnocení.

S cílem podpořit tvůrčí aktivity a kvalifikační růst v souladu se strategickým záměrem byli v roce 2024 akademičtí pracovníci fakulty odměňováni dle pravidel stanovených v Motivačním programu

Univerzity obrany k podpoře tvůrčí činnosti 2024. Největší důraz byl kladen na odměňování recenzovaných odborných článků v odborných periodících s „index faktorem“ a článků v časopisech, které jsou indexovány v databázi Scopus.

Internacionalizace

Fakulta je zapojena do programu Erasmus+ a Univerzita obrany má uzavřenou celou řadu bilaterálních smluv se zahraničními partnery. V rámci tohoto programu vyjíždějí studenti na studijní zahraniční pobyty a zahraniční stáže. Stáže využívají zejména studenti DSP TOS. Zaměstnanci využívají školení v zahraničí a výukové mobility. Studenti jsou také vysíláni na krátkodobé zahraniční kurzy nejčastěji z nabídek na platformě EMILYO, která sdružuje evropské vojenské školy.

V rámci vědecko-výzkumné činnosti je snaha zapojit příslušníky fakulty do mezinárodních projektů a dalších forem mezinárodní spolupráce.

Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost

Tvůrčí činnost na fakultě se realizuje na jednotlivých katedrách, kde bezprostředně navazuje na jejich oborové zaměření a je nedílnou součástí pracovní náplně každého akademického pracovníka. Tvůrčí činnost je hodnocena zejména ve formě publikačních výstupů (hodnotící kritéria preferují výsledky v indexovaných zahraničních časopisech – primárně Q1/D1, vědecké monografie a komplementárně příspěvky na prestižních vědeckých konferencích a sympóziích) a zapojování se do řešení národních a mezinárodních projektů. Řešení projektů bývá spojeno s užším výzkumným kolektivem, zpravidla z jednoho oboru, ale v poslední době se daří vytvářet i vědecké týmy mezioborového charakteru, často v návaznosti na řešené DZRO. V roce 2024 došlo na fakultě k růstu počtu publikovaných výsledků v kategorii Jimp a rovněž Jsc. Více jak dvojnásobně vzrostl počet výsledků Dsc/wos, důvodem bylo především uspořádání mezinárodní konference na FVL katedrou 101. Pokračováním aktivit směřujících k podání návrhů a získání nových projektů účelové podpory stagnoval, jak v počtu návrhů, tak v počtu řešených projektů účelové podpory.

V souladu s cíli strategického záměru fakulty bylo hlavní úsilí vědecké a výzkumné činnosti akademických pracovníků fakulty zaměřeno na plnění cílů a úkolů tří dlouhodobých záměrů rozvoje organizace (viz tabulka 1.5). Pro podporu řešení dlouhodobých záměrů rozvoje organizace v rámci institucionální podpory bylo v roce 2024 fakultě přiděleno celkem 13 356 879 Kč.

Tabulka 1.5: Dlouhodobé záměry rozvoje organizace FVL

Hlavní řešitel	Název projektu rozvoje organizace
pplk. Ing. Luděk RAK, Ph.D.	Vedení pozemních operací – LANDOPS
doc. Mgr. Aleš BINAR, Ph.D.	Zdroje vojenských tradic AČR – ZDROVOJ
plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D.	Implementace nových technologií a postupů do logistického zabezpečení AČR – INTAL

V roce 2024 byla fakultou poskytnuta účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum na podporu řešení projektů studentů doktorského a magisterského studijního programu v celkové výši 1 901 796 Kč. Přehled řešených projektů je uveden v tabulce 1.6.

Tabulka 1.6: Přehled projektů specifického vysokoškolského výzkumu

Hlavní řešitel	Název projektu specifického výzkumu	Doba řešení
por. Ing. Michal BILINA	Využití autonomních prostředků v procesu minování.	2024–2027
por. Ing. Jan DRÁBEK	Rozvoj schopností dělostřelectva AČR zavedením technologie živého přenosu obrazu.	2024–2026
npor. Ing. Bc. Natálie HANÁKOVÁ	Schopnosti 15. ženijního pluku Armády české republiky v oblasti ochrany životního prostředí.	2022–2025
doc. Ing. Roman HORÁK, CSc.	Výstavba controllingu v rezortu obrany v kontextu dlouhodobého stabilního financování armády a její modernizace.	2022–2024
Ing. Radka LOPOUROVÁ, Ph.D.	Lokalizace sítě logistických hubů pro podporu operací.	2024–2027
mjr. Ing. Jiří MALÍŠEK	Vývoj nových komponent pro balené potravinové dávky (individuální) využitelné v mnohonárodních operacích.	2023–2026
kpt. Ing. Kamil NEČAS	Potenciál technologie blockchainu pro rozvoj veřejného sektoru České republiky se zaměřením na oblast obrany.	2022–2025
kpt. Ing. Bc. Ondřej PEKAŘ	Dělostřelecká rekognoskace prostoru palebných postavení v podmínkách autonomního dělostřelectva.	2023–2025
por. Ing. Jana PRACNÁ	Návrh postupu využívání procesů řízení a analýzy nákladů životního cyklu u vojenské techniky.	2024–2027
Ing. Dušan REPÍK	Využití indikátorů výkonnosti pro plánování a řízení humanitárních dodavatelských řetězců.	2022–2025
mjr. Ing. Tomáš ROZSYPAL, Ph.D.	Odběr a analýza městských sutin jako důkazních vzorků po použití chemických zbraní.	2023–2026
npor. Ing. Milan VÁBEK	Optimalizace systému obnovy bojeschopnosti (oprav) poškozené techniky ve vojenských operacích.	2021–2024
pplk. Mgr. Radovan VAŠÍČEK	Relevance nefyzických domén pro vojenské operace ve 21. století.	2021–2024
Mgr. Michaela ZAMRAZILOVÁ	Cvičení orgánů krizového řízení jako součást krizové připravenosti.	2022–2025

Specifický vysokoškolský výzkum byl na fakultě v hodnoceném období řešen v souladu s Opatřením rektora č. 14/2019, s důrazem na podporu studentů při zpracování disertačních a diplomových prací. V hodnoceném období bylo řešeno celkem 14 projektů. Z let 2021 až 2023 pokračovalo řešení 10 projektů a v roce 2024 bylo zahájeno řešení 4 nových projektů.

Vedle výzkumných aktivit podporovaných interním grantovým systémem a institucionální podporou byli v roce 2024 pracovníci fakulty také řešiteli projektů aplikovaného výzkumu v rámci projektů účelové podpory.

Tabulka 1.7: Projekty dalších poskytovatelů (také mimo MO ČR)

Typ projektu, poskytovatel	Řešitel (příjemce)	Název projektu	Doba řešení
Projekt MO – OY	kpt. Ing. Jana ŠVECOVÁ, Ph.D. (Univerzita obrany)	MAD21 – Nový maskovací universální/víceúčelový design	2022–2024
Projekt MO – OY	doc. Ing. Aleš OLEJNÍČEK, Ph.D. (Univerzita obrany)	NEMOVITOST – Rizika predikce výše finálních cen v oblasti nemovité infrastruktury	2022–2024
Projekt TAČR – CK	prof. Ing. David ŘEHÁK, Ph.D. (VŠB-TU Ostrava) plk. gšt. doc. Ing. Martin VLKOVSKÝ, Ph.D. (Univerzita obrany)	KRIZTRANS – Výzkum stavebně- technických požadavků na využití národní pozemní infrastruktury TEN-T k řešení krizových situací velkého rozsahu	2022–2025
Projekt MO – OY	plk. doc. Dr. habil. Ing. Pavel FOLTIN, Ph.D.	ZNALEC – Zajištění znalecké činnosti pro potřeby rezortu Ministerstva obrany	2022–2024
Projekt MV	doc. Mgr. Tomáš ZEMAN, Ph.D. et Ph.D. (Univerzita obrany)	iKryty – Plánování a evidence improvizovaných úkrytů	2023–2025
Projekt MO - OY	Ing. Monika DAVIDOVÁ, Ph.D. (Univerzita obrany)	PERSONÁL - Zvýšení účinnosti rekrutačních aktivit Univerzity obran a retence studentů 1. a 2. ročníku	2024–2026

Fakulta dlouhodobě spolupracuje s aplikační sférou ve formě zapojení pracovníků odborné praxe jako externích členů komisí státních závěrečných a státních doktorských zkoušek, habilitačních a jmenovacích komisí, obhajobách disertačních prací, oponentů závěrečných i habilitačních prací či jako subjektů revidujících výstupy z učení jednotlivých vojenských odborností – studijních modulů/speciálních. Zástupci vojenské praxe se zároveň podílejí na přípravě a vlastní realizaci odborné praxe studentů v rámci bakalářského, magisterského i magisterského navazujícího studijního programu.

V tabulkách 1.8 a 1.9 je uvedena publikační výkonnost fakulty a jejích kateder ve vybraných kategoriích výsledků.

Tabulka 1.8: Vývoj publikační činnosti za období 2020–2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Počet akademických pracovníků	111	116	114	117	126
Počet výsledků celkem (B+C+J+D)	121	87	104	120	186
Počet výsledků J	76	77	58	59	53
Počet výsledků celkem na 1 AP	1,09	0,75	0,91	1,03	1,48
Počet výsledků J na 1 AP	0,69	0,66	0,51	0,50	0,42

Tabulka 1.9: Struktura kvality výsledků typu Jimp s nenulovým impact faktorem

	1. kvartil						2. kvartil						3. kvartil						4. kvartil					
	2024	2023	2022	2021	2020	Celk.	2024	2023	2022	2021	2020	Celk.	2024	2023	2022	2021	2020	Celk.	2024	2023	2022	2021	2020	Celk.
K101		2	2	1	2	7	1	4	2	1		8	3	2	3	2	2	12			1	1	2	4
K102						0		1			1	2	1	1	1		1	4	2	2	2	1	1	8
K104				1		1	2			1	1	4	2		1	1		4	1		1		1	3
K105	1			1		1		1		2		3						0	1	2	2			5
K107						0		1			1	2	1				1	2	1	1	1			3
K108						0	2					2						0	1					1
K109	1	2	3	3	1	9	2	2	1	5	2	12				1		1	5	2	1			8
K110		1			1	2		4	1		3	8						0	2	4				6
K111			1		1	2			1		7	8						0		1	3	1		5
FVL	2	5	6	6	5	24	7	13	5	9	15	49	7	3	5	4	4	23	13	12	11	3	4	43

Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

Hlavními prvky kontroly a hodnocení činností byly pravidelně konané tzv. tematické kontroly u jednotlivých kateder fakulty, které pokrývají všechny její hlavní činnosti. Na výsledky kontroly navazuje implementace doporučených opatření. Dalším prvkem bylo vyhodnocování plnění stanovených strategických dokumentů. Vyhodnocení zaměření hlavního úsilí fakulty v roce 2024 bylo provedeno na kolegiu děkana, roční vyhodnocení strategického záměru je provedeno v úvodu výroční zprávy.

Dalším nástrojem byl informační systém Hodnocení akademických pracovníků, který byl v dubnu spuštěn pro všechny akademické pracovníky fakulty k vyplnění a kontrole vložených hodnot. Následně bylo provedeno hodnocení vedoucími pracovníky a generovaná data sloužila jako podklad pro hodnocení podřízených.

Národní a mezinárodní excelence fakulty

V rámci výsledného hodnocení v Modulu 1 M17+ hodnotící excelenci vědeckých výsledků prozatím nebyla fakulta hodnocena lepší známkou než 3. V roce 2024 byly za FVL vybrány a předány 2 výsledky (1x bibliometrizovatelný a 1x nebibliometrizovatelný), které však nakonec nebyly příslušnou komisí v rámci modulu M1 hodnoceny.

Třetí role fakulty

Fakulta se podílela na marketingovém úsilí Univerzity obrany na základě zpracovaného Marketingového plánu. V oblasti popularizace vědecké činnosti je nutno zmínit především oblast vojenské historie a vojenského umění. Příslušníci z Katedry teorie vojenství zpracovávali články a marketingové produkty k příležitosti historických výročí různých organizací. Dále byli příslušníci fakulty zapojeni do středoškolské odborné činnosti.

Stále trvá konflikt na Ukrajině, který má vliv na prezentaci fakulty na veřejnosti, na základě zájmu médií se příslušníci fakulty ve značné míře podílejí na vystupování ve sdělovacích prostředcích a vyjadřují se k probíhajícímu konfliktu. Zejména příslušníci Katedry teorie vojenství a specializačních kateder často vystupovali v televizi, rádiu, poskytovali rozhovory a psali pro články na internetové stránky a do sociálních sítí.

Spolupráce se státními a regionálními institucemi je nezbytným předpokladem realizace studijních programů. Hlavním partnerem je Armáda České republiky, v tomto směru je vzájemná spolupráce mnohovrstevnatá a zahrnuje řadu činností a aktivit. V rámci realizace studijních programů zaměřených do oblasti bezpečnostního managementu spolupracovala fakulta s řadou samosprávných orgánů, především na úrovni místní a regionální správy, respektive s těmi součástmi, které mají na starosti záležitost ochrany obyvatelstva. Specificky těsné vazby má pak fakulta se slovenskou Akademií ozbrojených sil generála Milana Rastislava Štefánika v Liptovském Mikuláši.

TABULKOVÁ PŘÍLOHA

Tabulková část obsahuje tabulky vyžadované MŠMT ČR; ne všechny mohly být aplikovány na fakultní úrovni. V následném přehledu jsou uvedeny pouze ty, které bylo možno vykázat i za fakultu. Přehledu předchází metodika získávání dat.

Tabulka 2.1: Akreditované studijní programy (počty)	Akreditované studijní programy (počty v jednotlivých skupinách ISCED-F podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Do sloupce celkem se zahrnují počty studijních programů za každý typ a formu studia zvlášť (tzn. jedná se o celkovou sumu studijních programů Bc. prezenční + Bc. komb./distanční + Mgr. prezenční + Mgr. komb./distanční atd.).
Tabulka 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)	Akreditované studijní programy v cizím jazyce (počty v jednotlivých skupinách ISCED-F podle typu studia a formy studia) podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Programem v cizím jazyce se rozumí takový program, který má v cizím jazyce akreditovaný alespoň jeden ze svých oborů.
Tabulka 2.3: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)	Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů v jednotlivých skupinách studijních programů ISCED-F podle tabulky).
Tabulka 2.4: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků)	Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků v kurzech podle studijních programů ISCED-F dle tabulky).
Tabulka 2.5: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)	Studenti v akreditovaných studijních programech (počty v jednotlivých skupinách ISCED-F podle typu studia a formy studia, včetně rozlišení formy doktorského studia). Uveďte počty zahraničních studentů (bez studentů přijatých na krátkodobý studijní pobyt) a počty žen v rámci daného typu studia a formy studia na jednotlivých fakultách. Vykazují se počty studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnuta jsou aktivní studia k 31. prosinci 2024.
Tabulka 2.6: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %)	Podíl neúspěšných studií v prvním roce studia. Řazeno dle fakult a případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část. Ukazatel vychází z podílu velikosti kohorty studií započatých v roce n (2023) (X) a součtu neúspěšných studií této kohorty v roce n a $n+1$ (2024) (Y). Výpočet je tedy následujícím zlomkem: „Míra studijní neúspěšnosti= Y/X “. Vykazuje se podíl předčasně ukončených studií, nikoliv fyzických osob (jedna fyzická osoba mohla předčasně ukončit více studií). Za předčasně ukončená studia se považují studia ukončená pro nesplnění požadavků nebo vyloučením ze studia (dle číselníku SIMS kódy 2, 3, 6 a 7). Do tabulky se nezahrnují studia ukončená přestupem na jiný studijní program. Pro výroční zprávu za rok 2024 poskytne potřebné podklady pro výpočet vysokým školám MŠMT ČR.

Tabulka 2.7: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)	Absolventi akreditovaných studijních programů, podle fakult, případně jiných součástí uskutečňujících akreditovaný studijní program nebo jeho část (počty v jednotlivých skupinách ISCED-F podle typu studia a formy studia). Vykazují se počty absolvovaných studií, nikoliv fyzické osoby. Zahrnutí jsou občané ČR + cizinci; studium v akreditovaném studijním programu ukončené úspěšným vykonáním státní zkoušky (§ 55); včetně samoplátců, včetně absolvovaných studií studentů vyjetých na krátkodobém studijním pobytu, bez absolvovaných krátkodobých studijních pobytů zahraničními studenty, bez CŽV a mezinárodně uznávaných kurzů. Zahrnuta jsou studia úspěšně absolvovaná v období 1. ledna – 31. prosince 2024.
Tabulka 2.8: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (přepočtené počty)	Přepočtené počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců za danou VŠ celkem (tedy nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště VŠ) ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy. Přepočteným počtem k 31. prosinci 2024 se rozumí počet pracovníků k 31. prosinci 2024 přepočtený na plný pracovní úvazek. Započítávají se pouze pracovníci v pracovním poměru, nezapočítávají se tedy osoby s uzavřenou DPP nebo DPČ. Uveďte počty žen v jednotlivých kategoriích (akademičtí, vědečtí a ostatní zaměstnanci) i v počtu zaměstnanců celkem za danou VŠ.
Tabulka 2.9: Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků s uvedením počtu žen (ve struktuře dle vnitřního kvalifikačního řádu vysoké školy). Vykazují se počty fyzických osob k 31. prosinci 2023 (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ). Do celkového počtu zahrnout zaměstnance v daných kategoriích za VŠ celkem (tzn. za jednotlivé fakulty + ostatní pracoviště celkem).
Tabulka 2.10: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)	Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (dle kvalifikace pouze u akademických pracovníků, viz tabulka). Nejen za fakulty, ale i za ostatní pracoviště dané VŠ celkem. Vykazují se fyzické osoby k 31. prosinci 2024 (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ), nikoliv úvazky. V případě, že má daný pracovník více úvazků na dané VŠ, tak rozhodný je pracovní poměr, který vznikl dříve.

Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy (počty)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F									Celkem
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	0	
služby	10							0	0	0
Fakulta vojenského leadershipu		1	1	2	0	1	1	1	1	8
ekonomie	04	0	0	1	0	0	0	0	0	1
vojsko a obrana	1031	1	1	1	0	1	1	1	1	7

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace;

P = prezenční;

K/D = kombinované/distanční.

Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F									Celkem
Fakulta vojenského leadershipu		0	0	0	0	0	0	0	0	
ekonomie	04	0						0	0	0

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace.

Tabulka 2.3 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty kurzů)

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku	Celkem
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více		
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F								
Fakulta vojenského leadershipu		0	10	4	0	0	0	0	14
vojsko a obrana	1031	0	10	4					14

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace.

Tabulka 2.4 Kurzy celoživotního vzdělávání na vysoké škole (počty účastníků)

Univerzita obrany		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			Univerzita třetího věku*	Celkem	Z toho počet účastníků, jež byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více			
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F									
Fakulta vojenského leadershipu		0	120	54	0	0	0	0	174	0
vojsko a obrana	1031	0	120	54					174	

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace.

Tabulka 2.5 Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studentů)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem	Z toho	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		P	K/D
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F											
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1
služby	10							0	1	1	0	1
Fakulta vojenského leadershipu		51	54	768	0	17	37	7	44	974	843	135
vojsko a obrana	1031	51	54	768	0	17	37	7	44	974	843	135

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace;

P = prezenční;

K/D = kombinované/distanční.

Tabulka 2.6 Studijní neúspěšnost* 1. ročníku studia (%)**

Univerzita obrany	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			Celkem	Z toho	
	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.	P	K/D	Celk.		P	K/D
Celoškolské programy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta vojenského leadershipu	9,09	32,00	21,27	13,36	0	13,36	0	25,00	25,00	0	27,3	27,3	16,2	12,39	28,0

Legenda k tabulce:

P = prezenční;

K/D = kombinované/distanční;

pozn.* = studijní neúspěšností se rozumí podíl počtu studií započatých v příslušné roce a součtu neúspěšných studií této kohorty v tomto a následujícím roce. Viz Metodika;

pozn.** = jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v roce n, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv.

Tabulka 2.7 Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Univerzita obrany		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Do st
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	ISCED-F							
Celoškolské programy		0	0	0	0	0	0	0
služby	10							0
Z toho počet žen v celoškolských programech								0
z toho počet cizinců v celoškolských programech								0
Fakulta vojenského leadershipu		8	6	117	0	14	23	3
vojsko a obrana	1031	8	6	117	0	14	23	3
z toho počet žen na fakultě		3	1	26	0	8	9	2
z toho počet cizinců na fakultě		0	0	1	0	0	1	0

Legenda k tabulce:

ISCED-F = mezinárodní oborová klasifikace;

P = prezenční;

K/D = kombinované/distanční;

vykazují se přitom počty úspěšně absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby) v období od 1. ledna do 31. října.

Tabulka 2.8 Akademiků a vědeckých pracovníků a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty *)								
Univerzita obrany	Akademiků pracovníků						Ostatní zaměstnanci*	Celkem
	Celkem	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědeckí pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	
Fakulta vojenského leadershipu	122,5	6,0	19,7	57,3	39,5	0,0	0,0	141,5
Z toho žen	17,8	0,0	2,0	12,3	3,5	0,0	0,0	30,8

Počty akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců za fakultu v dané struktuře. Vykazují se průměrné přepočtené počty za rok 2023, tedy počet pracovníků přepočtený na plný pracovní úvazek (včetně DPČ, mimo DPP). Uvádí se počty žen v jednotlivých kategoriích (akademiků, vědeckých a ostatních zaměstnanců) i v počtu zaměstnanců celkem za fakultu.

Legenda k tabulce:

pozn.: * = ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 2.9 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)

Věk	Akademičtí pracovníci												Celkem	Z toho ženy
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí pracovníci podílející se na pedagogické činnosti			
											Celkem	Ženy		
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy		
do 29 let	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
30-39 let	0	0	1	0	13	4	11	1	0	0	0	0	26	6
40-49 let	2	0	10	2	26	8	17	3	0	0	0	0	59	16
50-59 let	0	0	2	0	11	1	9	0	0	0	0	0	29	7
60-69 let	0	0	7	1	9	1	2	0	0	0	0	0	25	5
nad 70 let	5	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	11	0
Celkem	6	0	23	3	62	14	40	4	0	0	0	0	151	34

Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků s uvedením počtu žen (v dané struktuře). Vykazují se počty fyzických osob k 31. 12. (pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ).

Tabulka 2.10 Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci										Celkem	Z toho ženy
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D.		ostatní					
							celkem		z toho ženy			
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy				
do 0,3	0	0	1	0	1	1	0	0	0	2	1	
0,31-0,50	2	0	5	0	7	2	1	1	0	15	3	
0,51-0,70	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	
0,71-1,00	5	0	17	3	53	11	39	3	0	114	17	
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Celkem	7	0	23	2	62	14	40	4	0	132	21	

Vykazují se fyzické osoby a rozsah jejich úvazku. Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (dle kvalifikace pouze u akademických pracovníků, viz tabulka). Vykazují se fyzické osoby k 31. 12. **(pouze osoby v pracovním poměru, tedy bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ)**, nikoliv úvazky. V případě, že má daný pracovník více úvazků (na fakultě), tak rozhodný je ten pracovní poměr, který je větší. Každá fyzická osoba je tak v rámci fakulty započtena pouze jednou (hodnota jejího nejvyššího úvazku).

* Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.